



Ondernemingsraad

In 2004 koos de Ondernemingsraad (OR) voor een nieuwe opzet om de bespreking van de algemene gang van zaken in het NKI-AVL meer inhoud te geven. De bespreking van de algemene gang van zaken vond plaats in april. Ter voorbereiding hierop stelde de OR een 'bericht aan de Raad van Toezicht' op. In deze notitie gaf de OR een analyse van het functioneren van de organisatie en een aanzet tot verbetering op enkele onderdelen. De notitie beantwoordde aan zijn doel en leidde tot een levendige bespreking met de vertegenwoordigers van de Raad van Toezicht.

Beleidsontwikkeling

Helaas is er in 2004 voor de OR geen gelegenheid geweest voor betrokkenheid bij beleidsontwikkeling. Het beleidsplan 2003-2005 werd in 2004 niet volgens afspraak aangepast en er vond in datzelfde jaar geen beleidsdag in de vorm zoals in 2003 plaats. In 2003 werd het beleidsplan 2003-2005 voor het laatst besproken. Van OR-zijde was er toen kritiek op de opzet van de beleidsdag - te veel verslag, te weinig beleid - en dat gold ook voor grote delen van het beleidsplan, waaraan bovendien de samenhang tussen de clusters ontbrak. Veranderingen zijn dan ook wel gewenst en de OR hoopt dat daar in 2005 iets van te zien zal zijn. De wensen en verbeterpunten zijn aangegeven in het bericht aan de Raad van Toezicht. Ook in overlegvergaderingen dringt de OR aan op het houden van een beleidsdag.

Verkiezingen

De ontwikkelingen in 2004 hebben de OR ertoe gebracht zijn eerdere besluit tot uitstel van de verkiezingen in 2005 te herzien. In 2005 organiseert de OR de driejaarlijkse verkiezingen volgens de oorspronkelijke planning. Helaas moesten twee OR-leden in 2004 hun OR-werk beëindigen. Eén vrijgekomen plaats kon worden ingenomen door de eerstvolgende op de ABVAKABO-lijst, de andere vacature kon zonder tussentijdse verkiezingen niet opgevuld worden. Omdat er nog zo weinig tijd te gaan was tot de algemene verkiezingen van 2005 werd besloten geen tussentijdse verkiezing te organiseren. De OR draait met 14 mensen verder en hoopt na de verkiezingen weer compleet te zijn.

Advies

Ook in 2004 heeft de OR advies uitgebracht over een groot aantal onderwerpen.

Investerings in apparatuur

Met de aanschaf en implementatie van een nieuw behandelplanningssysteem, de aanschaf van een PDF-afterloader, de meerjarenplanningen voor de aanschaf van CT-scanners, simulatoren en lineaire versnellers zijn grote investeringen gemoed en daarom werden deze plannen ter advisering aan de OR voorgelegd. De OR kijkt bij de beoordeling vooral naar de voorbereidingen en wil bijvoorbeeld deze vragen beantwoord zien: zijn de werknemers die met de betrokken apparatuur moeten werken bij het keuzeproces betrokken? Wordt de benodigde (bij)scholing in acht genomen? Is er voldoende aandacht voor de veranderende arbeidsomstandigheden? De voorstellen zaten op deze belangrijke onderdelen goed in elkaar en de OR heeft dan ook geadviseerd ze volgens plan uit te voeren. Dat gold ook voor de aanschaf van nieuwe ziekenhuisbedden en matrassen, bij uitstek een zaak waar gelet moet worden op de arbeidsomstandigheden van het verpleegkundig en paramedisch personeel en van degenen die verantwoordelijk zijn voor het schoonmaken van de bedden. Hier kwam de OR tot de conclusie dat de nieuwe bedden in vergelijking met de huidige een grote vooruitgang in arbeidsomstandigheden zijn.

Reorganisatie EAD

In de organisatieveranderingen was de reorganisatie van de Economisch Administratieve Dienst in 2004 het meest ingrijpend. De noodzaak ervan was duidelijk, maar gezien het feit dat dit de derde reorganisatie binnen een paar jaar was, ging de OR met



enige tegenzin akkoord. Hoewel het beeld van de nieuwe EAD-organisatie enigszins vaag bleef en de OR dit moeilijk kon accepteren, heeft de raad grote waardering voor de open en integere werkwijze en de manier waarop de betrokken medewerkers steeds over de voortgang werden geïnformeerd. Tot eind 2004 en ook daarna is volop gewerkt aan de voorbereiding van de reorganisatie.

Een kleinere verandering in de organisatie waarover de OR positief adviseerde, was het onder één hoofd brengen van alle afdelingen op de tweede bouwlaag van het nieuwe ziekenhuis (de OK, IC en OBC).

Renovatie

De OR nam de verbouwplannen kritisch onder de loep. Zowel de projectstructuur van de renovatie als de inhoud van de renovatieplannen werden in 2004 ter advisering voorgelegd. Over de structuur bereikten OR en Raad van Bestuur overeenstemming na enkele aanpassingen die leidden tot beter overleg tussen bouworganisatie en staande organisatie, zonder dat er 'ongewenste' contacten ontstaan die de financiële bewaking in gevaar brengen. Op enkele punten heeft de OR verduidelijking gevraagd: omvang en indeling van het personeelsrestaurant, het kantoorconcept voor de EAD, en de gevolgen van het eventueel niet doorgaan van de nieuwbouw proefdierenhuis. Voor zover opheldering mogelijk was, bleven deze aspecten verder rusten. Dat was zeker niet het geval met de verschillende bouwfysische aspecten van de renovatie: invloed van zonnestraling, zonnewarmte en daglichttoetreding. De OR was en is er niet van overtuigd dat er in de plannen voldoende maatregelen worden

genomen om aangename arbeidsomstandigheden te kunnen garanderen. Hoewel er nog geen definitief advies is uitgebracht, overweegt de OR sterk om het plaatsen van buitenzonwering aan te bevelen ter voorkoming van warmteoverlast.

WAO

Laatste adviesonderwerp is het voorstel voor het eigenrisicodragerschap voor de WAO. Het NKI-AVL neemt hierbij de eerste vijf jaar WAO-uitkering voor zijn rekening in ruil voor premieverlaging. De OR is het met de Raad van Bestuur eens dat dit aanzienlijke besparingen oplevert tegen een aanvaardbaar risico en heeft dan ook positief geadviseerd.

Advies herbenoeming Raad van Toezicht

In 2004 kwam een meningsverschil aan het licht over voornemens tot herbenoeming van leden van de Raad van Toezicht. De OR vindt dat voor een herbenoeming dezelfde procedure geldt als voor een eerste benoeming en vindt daarvoor steun in de geldende juridische regels. De Raad van Bestuur verzette zich in 2004 voor het eerst tegen het voorleggen van herbenoemingen, maar heeft nog geen definitief standpunt aan de OR laten weten.

Instemming

Voor sociaal beleid en arbeidsomstandigheden geldt het instemmingsrecht. In 2004 werd de instemming van de OR gevraagd met acht onderwerpen.

Functioneringsgesprekken

Voor de regeling functioneringsgesprekken zijn in 2004 aanpassingen voorgesteld. De belangrijkste verandering was het voorstel om de verslagen van functioneringsgesprekken voortaan niet meer alleen door de leidinggevende te laten bewaren, maar ze ook in het personeelsdossier op te nemen. Ook de OR zag daarin voordelen voor de continuïteit. Wel heeft de raad de voorwaarde gesteld dat bij elk nieuw verslag het oude uit het dossier verwijderd wordt. Ieder nieuw verslag bevat tenslotte de dan geldende afspraken en daarmee vervallen de oude.

Huisregel-ABC

De OR heeft een vrij uitgebreid commentaar gegeven op de eerste versie van het huisregel-ABC. Ook bij de tweede, aangepaste versie zijn nog enkele opmerkingen gemaakt, met als doel meer helderheid en eenduidigheid te bereiken.



Ondernemingsraad

Herplaatsingsregeling

Met de invoering van de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) in 2002 is feitelijk een deel van de herplaatsingsregeling van het NKI-AVL (herplaatsing op sociaal-medische indicatie) komen te vervallen. Deze herplaatsing gaat nu volgens de procedures van de WVP. De Raad van Bestuur maakte van de gelegenheid gebruik om de regeling ook op andere onderdelen aan te passen. De OR heeft inmiddels een vrij uitgebreid commentaar gegeven, maar de instemmingsprocedure is nog niet afgerond.

Arbodienst

Het plan om een interne arbodienst op te zetten kwam voort uit ontevredenheid over de externe arbodienst en wijzigingen in de Europese arbeidsomstandigheden-wetgeving. Op zich is een eigen arbodienst een prima idee, maar de OR vindt dat aan het plan nog het een en ander ontbreekt. Voordat de OR instemming kan geven, wil de OR eerst een plan zien met daarin de taken, bezetting, structuur en positie in de organisatie van de op te zetten dienst.

Kinderopvang

De regeling voor kinderopvang moest worden gewijzigd, omdat op 1 januari 2005 een nieuwe wet in werking is getreden die de financiering van kinderopvang regelt. Het NKI-AVL heeft besloten het contract met het bemiddelingsbureau op te zeggen en in eigen beheer ondersteuning en informatie te bieden aan de werknemers die gebruik maken van kinderopvangvoorzieningen. De OR heeft daarmee ingestemd.

Meerkeuze Arbeidsvoorwaarden

Helaas is het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden (MKSA) nog steeds niet operationeel. Zoals in het vorige jaarverslag al werd aangegeven is dat zeker ook te wijten aan de ingewikkeldheid van het systeem en het feit dat het in een grote en complexe instelling als het NKI-AVL niet uitvoerbaar is zonder een geautomatiseerde roosterplanning en urenregistratie. Het roosterplanningssysteem is inmiddels gekozen; in 2005 wordt het ingevoerd. Daarmee is de basis gelegd voor de toepassing van het MKSA. De invoering daarvan gebeurt in twee fasen en is naar verwachting in 2006 afgerond. Eerste stap voor de OR is nu het zorgvuldig en kritisch becommentariëren van het ontwerp.

Leergang Leidinggeven

De OR heeft met vragen en commentaar gereageerd op de opzet en inhoud van de nieuwe leergang Leidinggeven. Deze stelt leidinggevend in staat hun taak beter uit te oefenen door gedragsverandering.

Personeelsrestaurant

Toen halverwege 2004 de voorgenomen zondagsluiting van het personeelsrestaurant aan de orde kwam, bleek dat nog niet voorzien was in alternatieven voor de personeelsleden die door de sluiting getroffen zouden worden. Op aandringen van de OR is hier een oplossing voor gevonden. Personeel kan op zondag tegen gereduceerd tarief gebruik maken van de winkel in de hal of lunchen in het personeelsrestaurant van het Slotervaartziekenhuis. Op basis van deze toezeggingen en informatie over de zeer beperkte gevolgen voor het restaurantpersoneel zelf kon de OR met de sluiting instemmen.

Overige zaken

Tot slot een selectie uit de overige zaken die de aandacht van de OR kregen.

De samenwerking met het **Slotervaartziekenhuis** verkeert nog steeds in een onzekere positie. Er is een klankbordgroep waaraan ook de OR deelneemt, die zich onder meer buigt over de vraag of integratie van diagnostiek en facilitaire zaken mogelijk is.

De OR dringt al langere tijd aan op planmatige benadering van de **beveiliging**. In 2004 werd gemeld dat een beveiligingsplan in de maak was en dat dit aan de OR zou worden voorgelegd. Tot op heden heeft de OR het plan echter niet nog niet ontvangen.

De secretaris van de Raad van Bestuur heeft een document opgesteld dat de betrokkenheid van de verschillende gremia voorafgaand aan **besluitvorming door de Raad van Bestuur beschrijft**. Dit document, dat door de OR op een aantal punten werd aangevuld, dient om te bewaken dat ieders rol in het besluitvormingsproces tot zijn recht komt.

